

**ACCORDO ECONOMICO, PER L'ANNO 2025, PER LA DESTINAZIONE
DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
DELL'AREA FUNZIONI LOCALI -DIRIGENZA**

Il giorno **12** del mese di **febbraio** dell'anno **2026**, alle ore **9,30** presso gli uffici della Direzione
Generale – Palazzo Galletti

La Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

Dr. EUGENIO CEGLIA

e

Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

CGIL/FP/EE.LL./DIRIGEN

CISL/FP/DIRIGEN -

UIL/FPL/DIRIGEN -

FEDIR/DIREL -

Sottoscrivono l'Accordo Economico per la destinazione, per l'anno 2025, del fondo per la retribuzione
di posizione e di risultato dell'Area Funzioni Locali – Dirigenza, nel testo qui di seguito specificato.



COMUNE DI PALERMO

ACCORDO ECONOMICO PER LA DESTINAZIONE, PER L'ANNO 2025, DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELL'AREA DELLA DIRIGENZA.

DA

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

ART. 1

Quantificazione, ai sensi dell'art. 57 del CCNL 17/12/2020, del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2024

1. Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, sono state quantificate per l'anno 2025, secondo la disciplina prevista dall'art. 57, comma 2, del CCNL 17/12/2020 in **€ 3.780.916,75** al netto della riduzione strutturale ex art. 9, comma 2-bis, L. n. 122/2010 e al netto della riduzione di n. 6 posti di dotazione organica, disposta dalla Giunta Comunale con deliberazioni n. 175 del 31/7/2020 e n. 346 del 23/12/2021, come specificato nella successiva tabella.
2. Le risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità sono state quantificate per l'anno 2025 in **€ 531.582,58**, interamente a destinazione vincolata come specificato nella successiva tabella.
3. Il totale complessivo delle risorse indicate ai commi 1 e 2, pari a **€ 4.312.499,33** sono state quantificate con dd. n. 18392 del 31/12/2024 e n. 17226 del 26/11/2025.

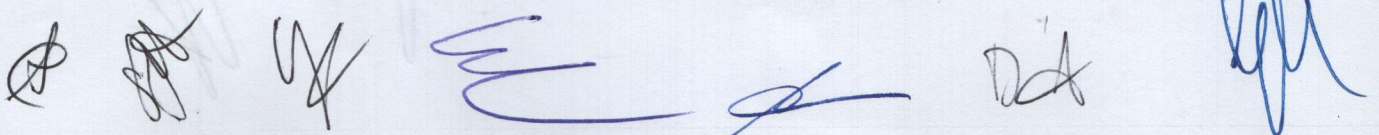
TABELLA RIEPILOGATIVA RISORSE

<i>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Descrizione		Importo
Art. 57, comma 2, lett. a)		4.260.826,55
Art. 57, comma 2, lett. c) – Ria personale cessato dal servizio negli anni 2021 - 2023		6.733,56
art. 56, comma 2, - Incremento 1,53% monte salari anno 2015		115.645,58
art. 39, comma 1, - Incremento 2,01% monte salari anno 2018		108.627,13
Riduzione strutturale ex art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010		-545.055,81
Riduzione stabile di dotazione organica per n. 6 posti a seguito delle del. di G.C. n. 175/2020 e 346/2021		-165.860,26
Totale risorse stabili		3.780.916,75
<i>Sez. II – Risorse variabili</i>		
Compensi professionali avvocati per sentenze favorevoli	189.253,96	
Compensi professionali avvocati con spese compensate	310.297,95	
Incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023	32.030,67	531.582,58
Totale fondo definitivo – Anno 2025		4.312.499,33

Art. 2

Retribuzione di Posizione

1. Le risorse di cui all'art. 1 vengono destinate, per l'anno 2025, in funzione dell'assetto organizzativo dei n. 62 servizi dirigenziali, così come disposto, per ultimo, dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 350 del 03/11/2025, per **€ 3.181.550,00** pari al **84,15%** delle risorse di cui all'art.1, co.1 del presente accordo.



Art. 3
Retribuzione di Risultato

1. Le risorse residuali, da destinare al pagamento della retribuzione di risultato di tutte le posizioni individuate nell'assetto organizzativo, vengono ripartite tra tutte le posizioni dirigenziali, ivi compresi gli incarichi ad interim, in percentuale rispetto alla retribuzione di posizione e vengono erogate in funzione del punteggio attribuito, secondo quanto previsto dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, così come definito con delibera di G.C. n. 131 del 30/07/2013 e ss.mm.ii..
2. La retribuzione di risultato ammonta complessivamente, per l'anno 2025, ad **€ 599.366,75** pari al **15,85%** ($599.366,75/3.780.916,75$), nel rispetto del disposto dell'art. 57, comma 3, del CCNL 17/12/2020.

Art. 4
Risorse variabili a destinazione vincolata

Le risorse variabili a destinazione vincolata, quali i compensi professionali per gli avvocati dirigenti, quantificati in **€ 499.551,91**, gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023, quantificati in **€ 32.030,67**, incrementano le risorse destinate alla retribuzione di risultato di cui al precedente articolo 3, vengono destinate ad incentivare le prestazioni dei dirigenti che le hanno effettuate e vengono erogate secondo i criteri e le modalità operative vigenti.

